

Het Preventiegesprek van Bureau Van Zimmereren

Het doel

Het onderwijs in Nederland ervaart al enkele jaren een hoge uitval en uitstroom van (jonge) medewerkers. Als oorzaak hiervan wordt vaak de ervaren werkdruk geduid in combinatie met privé gerelateerde en/ of persoonlijkheids problematiek. Dit leidt tot verzuim, afnemend werkplezier en meer dan eens een carrière buiten het onderwijs. In sommige regio's dreigt al een tekort aan bevoegd (voortgezet) onderwijspersoneel en daarom is het van belang de huidige medewerkers en nieuw geworven (zij-)instromers (vitaal) voor het onderwijs te behouden.

Het doel van de Preventiegesprekken van Bureau Van Zimmereren is om in een cyclus van 3 persoonlijke gesprekken van maximaal 90 minuten per gesprek in 1 voortschrijdend jaar vroegtijdig met medewerkers te signaleren of er sprake is van "ruis" dat kans geeft op verzuim of uitstroom. Voorbeelden van ruis kunnen zijn: werkdruk, verminderd werkplezier of disbalans tussen werk en privé. De Preventiegesprekken met Bureau Van Zimmereren dragen bij aan de bewustwording van de medewerkers met betrekking tot hun beweegredenen, patronen en gedrag op zowel werk- als privégebied. Tevens geeft het de medewerkers inzicht in persoonlijke en werkgerelateerde factoren die hun persoonlijk functioneren negatief beïnvloeden. Dit inzicht en het daaruit voortvloeiend besef van de eigen verantwoordelijkheid voor deze factoren kunnen leiden tot het aanbrengen van eventuele veranderingen en zorgt ervoor dat medewerkers met een weloverwogen besluit, gebaseerd op reële gronden, gezond behouden blijven voor het onderwijs of alsnog besluiten afscheid te nemen.

De opbrengst

De opbrengst van het Preventiegesprek is meervoudig; de medewerker weet waar hij qua welzijn en verzuimkansen staat door middel van een kleurcode die aan het einde van het gesprek door de medewerker zelf wordt geduid. Daarnaast krijgt de medewerker gedurende het gesprek inzicht in zijn gedrag en eventuele valkuilen. Hij wordt gestimuleerd om eventuele problemen die hij in het dagelijks leven ervaart en die van invloed zijn op zijn persoonlijk functioneren bespreekbaar te maken en in het juiste perspectief te plaatsen. Dit leidt tot het nemen van eigen verantwoordelijkheid voor de ontstane disbalans, een open communicatie met de leidinggevende over de werkbeleving/welbevinden en een weloverwogen keuze om al dan niet in het onderwijs te blijven werken. Per saldo leidt dit uiteindelijk tot een lager ziekteverzuim en lagere verzuimkosten. Het management krijgt inzicht in het welzijn van de medewerkers door een anonieme terugkoppeling in kleurcodes en daar waar nodig in de waargenomen tendensen binnen de organisatie indien deze van belang zijn. Dit zorgt ervoor dat de organisatie de nodige stappen kan zetten om het werkklimaat/omstandigheden te verbeteren.

Borging

De borging van de opbrengsten van de Preventiegesprekken gebeurt door de Preventiegesprekken in het Arbobeleid te verankeren als recht voor de medewerker om hier (bij behoefte) gebruik van te maken. Daarnaast komt Bureau Van Zimmereren minimaal 1x per jaar terug in een organisatie om 'spreekuren' te houden voor iedere medewerker die wil weten waar hij staat. Hierdoor wordt de medewerker voortdurend in staat gesteld om zijn welzijn te bewaken door zijn valkuilen scherp te blijven zien en weloverwogen keuzes te kunnen blijven maken zodat hij zoveel als mogelijk in balans blijft.

www.bureauvanzimmereren.nl

KvK nr. 57843554 - Leon van Zimmeren: (06) 5121 53 15 - Patrice van Zimmeren: (06) 2319 09 38